

ЗАТВЕРДЖУЮ

В.о. ректора КНУ КіМ

І.С.Бондар

2016р.

**Положення
про відділ охорони праці
та техніки безпеки**

Київ - 2016

1. Загальні положення

1.1. Згідно ст. 15 Закону України „Про охорону праці” власник створює на підприємстві з чисельністю працюючих 50 і більше осіб службу охорони праці. На підприємстві з чисельністю менше 50 чоловік функції служби охорони праці можуть виконувати в порядку сумісництва особи, які мають відповідну підготовку. На підприємстві з чисельністю менше 20 чоловік для виконання функцій служби охорони праці можуть залучатися сторонні фахівці, які мають відповідну підготовку, на договірних засадах (ст. 15 Закону, «Типове положення про службу охорони праці», затверджене Держнаглядом охорони праці, наказ № 79 від 3.08.93).

1.2. Керівники й фахівці служби охорони праці за своєю посадою і заробітною платою прирівнюються до керівників і фахівців основних виробничо-технічних служб.

1.3. Служба охорони праці підпорядковується безпосередньо керівнику підприємства.

1.4. Служба охорони праці комплектується фахівцями, які мають вищу освіту і стаж роботи за профілем виробництва не менше 3 років. Фахівці з середньою фаховою освітою приймаються в службу охорони праці у виняткових випадках. Обмеження за виробничим стажем не стосується осіб, які мають фахову освіту з охорони праці.

1.5. Перевірку знань з охорони праці працівників служби охорони праці здійснюють у встановленому порядку до початку виконання ними своїх функціональних обов'язків і періодично, один раз у три роки.

1.6. З урахуванням специфіки виробництва на підприємстві розробляються і затверджуються його власником Положення про службу охорони праці.

1.7. Розпорядження фахівця з охорони праці, у тому числі про зупинку робіт, може скасувати в писемній формі тільки посадова особа, якій підлегла служба охорони праці.

1.8. Працівники служби охорони праці не можуть залучатися до виконання функцій, не передбачених Законом «Про охорону праці» і Типовим положенням.

1.9. Ліквідація служби охорони праці допускається тільки у разі ліквідації підприємства.

2. Основні завдання відділу

Основними завданнями відділу є:

2.1. Забезпечення безпеки виробничих процесів, устаткування, будинків і споруд.

2.2. Забезпечення працюючих засобами індивідуального й колективного захисту.

2.3. Підвищення кваліфікації працівників з питань охорони праці, пропаганди безпечних методів роботи

2.4. Вибір оптимальних режимів праці й відпочинку працюючих.

