

# ПРОТИДІЯ ГЕНДЕРНІЙ ДИСКРИМІНАЦІЇ

інформаційні матеріали



## ГЕНДЕРНА ДИСКРИМІНАЦІЯ

Нерівне ставлення до людей на основі статі або гендерної ідентичності.

Можливості чи ресурси надаються переважно представникам однієї статі, а інші зазнають обмежень або відчують утиски.

Впливає на всі сфери життя — від сім'ї та освіти до професійної діяльності та політики.

Найчастіше страждають жінки та гендерні меншини.



### СТАТЬ

- Біологічна характеристика людини.
- Різниця у будові статевих органів, пропорцій тіла, співвідношення хромосом і гормонів.
- Не змінюється (якщо не було хірургічного втручання).



### ГЕНДЕР

- Соціокультурні ролі та стосунки на основі статевої приналежності.
- Формується суспільством під час виховання та освіти.
- Може змінюватися.

## ВИДИ ГЕНДЕРНОЇ ДИСКРИМІНАЦІЇ



### ПРЯМА ДИСКРИМІНАЦІЯ

Встановлені обмеження прав через стать (напр., відмова в працевлаштуванні або підвищенні через те, що працівниця є жінкою).

### НЕПРЯМА ДИСКРИМІНАЦІЯ

Нейтральні правила або політика ставлять представників певної статі в не вигідне становище (напр., встановлення графіка роботи, який не враховує потреб матерів із малими дітьми).



### СЕКСУАЛЬНІ ДОМАГАННЯ, ХАРАСМЕНТ

Будь-які форми небажаної сексуальної уваги (напр., коментарі, жести або поведінка на робочому місці, в громадських місцях або навчальних закладах).

### «СКЛЯНА СТЕЛЯ»

Неформальні обмеження, які перешкоджають займати високі керівні посади.



### «СКЛЯНІ СТІНИ»

Неформальні обмеження щодо доступу до професій та видів діяльності, які унеможливають вертикальне кар'єрне зростання.

### «СКЛЯНИЙ ПІДВАЛ»

Умови, за яких лише чоловіки виконують ризиковані та небезпечні роботи.



### «ЛИПКА ПІДЛОГА»

Низькі заробітні плати, які не дають шансів піднятися вище кар'єрними сходами.

# ПРИЧИНИ ГЕНДЕРНОЇ ДИСКРИМІНАЦІЇ

## ГЕНДЕРНІ СТЕРЕОТИПИ

Механізм закріплення та трансляції в певній культурі «жіночих» та «чоловічих» ролей:

- Стереотипи маскулінності-фемінності.
- Стереотипи розподілу сімейних і професійних ролей між чоловіками та жінками.
- Стереотипи розподілу праці за сферами, посадами та рівнями оплати праці.



## КУЛЬТУРНІ, РЕЛІГІЙНІ ТА СОЦІАЛЬНІ НОРМИ

У патріархальних суспільствах наявні культурні норми, що обмежують доступ жінок до освіти, роботи чи політичної діяльності.



## ЕКОНОМІЧНІ ФАКТОРИ

Жінки частіше, ніж чоловіки зустрічаються з дискримінацією на ринку праці. Вони отримують нижчі заробітні плати за ту ж роботу, що і чоловіки, мають менший доступ до професійного розвитку та ресурсів.



## ПОЛІТИЧНА НЕРІВНІСТЬ

Жінки менше представлені в політичних інституціях і органах влади, ніж чоловіки, що порушує гендерний баланс в суспільстві.



## ЩО НЕ Є ГЕНДЕРНОЮ ДИСКРИМІНАЦІЄЮ:

Законодавчо передбачені норми про:

- Спеціальний захист жінок під час вагітності, пологів та грудного вигодовування дитини.
- Обов'язкова строкова військова служба для чоловіків.
- Різниця в пенсійному віці для жінок і чоловіків.
- Особливі вимоги щодо охорони праці жінок і чоловіків, пов'язані з охороною їх репродуктивного здоров'я.
- Створення додаткових можливостей, спрямованих на усунення юридичної чи фактичної нерівності у можливостях жінок і чоловіків щодо реалізації прав і свобод.



## З ПИТАНЬ ГЕНДЕРНОЇ ДИСКРИМІНАЦІЇ ЗВЕРТАЙТЕСЯ ДО:

- Соціально-психологічного центру КНУКіМ, вул. Коновальця, 36, ауд. 914а, 916.
- Куратора вашої групи, завідувача вашої кафедри, декана вашого факультету, студпарламенту.
- Національної «гарячої лінії» з попередження домашнього насильства, торгівлі людьми та гендерної дискримінації громадської організації «Ла Страда», тел. 0 800 500 335, або короткий номер з мобільного, тел. 116 123.
- Урядової гарячої лінії з питань допомоги постраждалим від насильства, тел. 1547.



### ПІДГОТОВКА МАТЕРІАЛІВ:

К. Кириленко, Л. Суліковська, В. Стратюк.

Зображення: <https://www.freepik.com/>, <https://www.bing.com/images/>

Обговорено та затверджено на засіданні кафедри філософії і педагогіки КНУКіМ, протокол №8 від 28.01.2025

Соціально-психологічний центр  
Київського національного університету  
культури і мистецтв

