

# ЦІЛЬ 16. МИР, СПРАВЕДЛИ ВІСТЬ ТА СИЛЬНІ ІНСТИТУТИ

Сприяння розбудові  
миролюбного і  
всеохопного  
суспільства



Сприяння розбудові миролюбного і всеохопного суспільства задля сталого розвитку, забезпечення всім доступу до правосуддя і створення ефективних, підзвітних та інклюзивних інституцій на всіх рівнях». Без миру, стабільності, забезпечення прав людини та ефективного врядування на принципах верховенства права не можна сподіватися на сталий розвиток. Ми живемо у світі, що стає все більш розділеним. Деякі регіони досягли стійкого миру, безпеки і процвітання, тоді як інші потрапили у цикл конфліктів і насильства, що здаються нескінченними. Проте така ситуація аж ніяк не є неминучою і має бути вирішена.



Високий рівень збройного насильства і нестабільності справляють руйнівний вплив на розвиток країни. Вони негативно впливають на економічне зростання і часто викликають невдоволення та взаємні образи, що можуть тривати десятиліттями. В умовах конфлікту чи за відсутності верховенства права також поширені сексуальне насильство, злочинність, експлуатація і тортури, а країни повинні вживати заходи для захисту тих, кому загрожують найбільші ризики.

Цілі сталого розвитку спрямовані на значне скорочення всіх форм насильства, а також на пошук, спільно з державними органами та громадами, довготермінових рішень для подолання конфліктів і покращення безпеки.

Посилення верховенства права і зміцнення прав людини є ключовими факторами в цьому процесі, як і зменшення незаконного обороту зброї й активізація участі країн, що розвиваються, в інститутах глобального управління.



16 МИР,  
СПРАВЕДЛИВІСТЬ  
ТА СИЛЬНІ ІНСТИТУТИ



Сприяння розбудові  
миролюбного і  
всеохопного  
суспільства

## Завдання:



16.1. Відновлення повної територіальної цілісності та суверенітету держави

16.2. Очищення території від вибухонебезпечних предметів, які з'явилися внаслідок збройної агресії Російської Федерації проти України, шляхом розмінування (гуманітарного розмінування)

16.3. Створення умов для повернення та інтеграції внутрішньо переміщених осіб

16.4. Зниження рівня фізичного насильства

16.5. Запобігання випадкам торгівлі людьми та зниження рівня такої торгівлі та всіх форм експлуатації

Забезпечення рівного доступу населення до правничої допомоги

Зміцнення системи запобігання та протидії легалізації доходів, одержаних злочинним шляхом, фінансуванню тероризму та розповсюдженню зброї масового знищення

Вжиття заходів до зменшення незаконного обігу зброї, боєприпасів та вибухових пристроїв

Сприяння зниженню рівня корупції

Підвищення дієвості органів державної влади та органів місцевого самоврядування

## Завдання:



16.6.

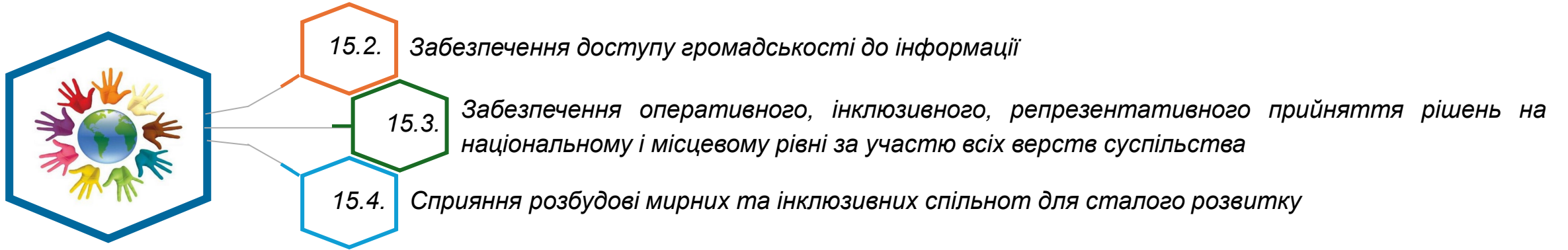
16.7.

16.8.

16.9.

16.10.

## Завдання:



## Університет до реалізації завдань:

- *Оприлюднення принципів і зобов'язань Університету щодо протидії організованій злочинності, корупції та хабарництву;*
- *Наявність політики щодо підтримки академічної свободи;*
- *Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи, надання освітніх послуг.*



**КИЇВСЬКИЙ  
НАЦІОНАЛЬНИЙ  
УНІВЕРСИТЕТ  
КУЛЬТУРИ І МИСТЕЦТВ**



Для випускників шкіл тимчасово окупованих територій Донбасу та Криму, під час вступної кампанії, в Київському національному університеті культури і мистецтв працюють **Освітні центри «Донбас-Україна», «Крим-Україна»**. (<https://knukim.edu.ua/abituriyentu/osvitnij-czentr-donbas-ukrayina/>)

**Освітні центри «Крим – Україна», «Донбас – Україна»,** як підрозділ Приймальної комісії Київського національного університету культури і мистецтв функціонують на базі Університету з 2020 року. Освітні центри працюють із особами, які проживають на територіях, де не можливо забезпечити виконання стандартів освіти України та/або стабільний освітній процес та надають можливість особам з цих територій вступати на навчання до Університету в межах встановлених Правилами прийому за спеціальними умовами вступу.



**Психологічний супровід освітнього процесу** — одне з пріоритетних завдань Київського національного університету культури і мистецтв в непростих реаліях війни.

Професійні психологи центру надають здобувачам освіти та співробітникам Університету психологічну підтримку, проводять тренінги, вебінари, лекції, психологічні ігри, індивідуальні консультації. Консультації проводяться в приміщенні Соціально-психологічного центру або онлайн з огляду на потреби конкретної людини.

Фахівці Соціально-психологічного центру здійснюють моніторинг психологічного клімату в Університеті, розробляють інформаційні матеріали та рекомендації, що допомагають студентській молоді і науково-педагогічним працівникам ефективно діяти та самореалізуватись



**Соціально-психологічний центр**

<https://knukim.edu.ua/soczialno-psyhologichnyj-czentr/>

## НОРМАТИВНІ ДОКУМЕНТИ



### ЗАЗНАЧЕНІ ПРІОРИТЕТИ ВІДОБРАЖЕНО В НОРМАТИВНІЙ БАЗІ УНІВЕРСИТЕТУ

- Стратегія розвитку КНУКіМ на 2023-2028 рр.. ([http://knukim.edu.ua/wp-content/uploads/norm\\_documents/poloshenya\\_aspirant/strategiya\\_rozvitky\\_knukim\\_23-28.pdf](http://knukim.edu.ua/wp-content/uploads/norm_documents/poloshenya_aspirant/strategiya_rozvitky_knukim_23-28.pdf))
- Положення про запобігання та виявлення академічного плагіату у КНУКіМ ([http://knukim.edu.ua/wp-content/uploads/norm\\_documents/poloshenya\\_aspirant/poloszhennya\\_zapobigannya\\_plagiaty.pdf](http://knukim.edu.ua/wp-content/uploads/norm_documents/poloshenya_aspirant/poloszhennya_zapobigannya_plagiaty.pdf))
- Етичний кодекс учасників освітнього процесу Київського національного університету культури і мистецтв ([http://knukim.edu.ua/wp-content/uploads/norm\\_documents/etichni\\_kodeks.pdf](http://knukim.edu.ua/wp-content/uploads/norm_documents/etichni_kodeks.pdf))
- Положення про політику та процедури врегулювання конфліктних ситуацій у КНУКіМ ([http://knukim.edu.ua/wp-content/uploads/norm\\_documents/poloszhennya\\_pro\\_konflikt.pdf](http://knukim.edu.ua/wp-content/uploads/norm_documents/poloszhennya_pro_konflikt.pdf))
- Політика та процедура (порядок) вирішення конфліктних ситуацій ([http://knukim.edu.ua/wp-content/uploads/norm\\_documents/poradok\\_virishennya\\_konfliktiv.pdf](http://knukim.edu.ua/wp-content/uploads/norm_documents/poradok_virishennya_konfliktiv.pdf))
- Кодекс академічної доброчесності Київського національного університету культури і мистецтв ([http://knukim.edu.ua/wp-content/uploads/norm\\_documents/kodes.pdf](http://knukim.edu.ua/wp-content/uploads/norm_documents/kodes.pdf))
- Положення про порядок реалізації права на академічну мобільність учасників освітнього процесу у КНУКіМ ([http://knukim.edu.ua/wp-content/uploads/2021/03/polozhenya\\_pro\\_akadem\\_mobilnist.pdf](http://knukim.edu.ua/wp-content/uploads/2021/03/polozhenya_pro_akadem_mobilnist.pdf))