

ЦІЛЬ 8: ГІДНА ПРАЦЯ ТА ЕКОНОМІЧНЕ ЗРОСТАННЯ

Сприяння
безперервному,
всеохоплюючому і
сталому
економічному
зростанню..



Протягом останніх 25 років кількість робітників, які живуть в умовах крайньої бідності, суттєво знизилася, незважаючи на тривалий вплив економічної кризи 2008 року і глобальний економічний спад. У країнах, що розвиваються, чисельність середнього класу на сьогодні становить понад 34 % загального числа зайнятих — у період з 1991 по 2015 р. їхня кількість майже потроїлася.

Водночас, оскільки світова економіка досі відновлюється після кризи, можна спостерігати уповільнення темпів розвитку, поглиблення нерівності і брак робочих місць на фоні зростання трудових ресурсів. За даними Міжнародної організації праці, у 2015 році нараховувалося понад 204 мільйони безробітних.

Цілі сталого розвитку сприяють сталому економічному зростанню, підвищенню рівня продуктивності і використанню технологічних інновацій. Важливою передумовою є стимулювання підприємництва і створення робочих місць, а також ефективні заходи задля викорінення примусової праці, рабства і торгівлі людьми.

Відповідно до цих завдань, мета полягає у забезпеченні повної і продуктивної зайнятості та гідної праці для всіх жінок і чоловіків до 2030 року.



8 ГІДНА ПРАЦЯ
ТА ЕКОНОМІЧНЕ
ЗРОСТАННЯ



КИЇВСЬКИЙ
НАЦІОНАЛЬНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ
КУЛЬТУРИ І МИСТЕЦТВ

Завдання:



8.1.

Забезпечення модернізації виробництв, підвищення експортного потенціалу, виведення на зовнішній ринок продукції з високою часткою доданої вартості

8.2.

Підвищення рівня зайнятості населення

8.3.

Сприяння створенню належних, безпечних умов праці для працюючого населення

8.4.

Створення інституційних та фінансових можливостей для самореалізації потенціалу економічно активної частини населення

Політика та інтеграція Університету

- *Забезпечення гідної заробітної плати для працівників (не менш як прожитковий мінімум);*
- *Діяльність профспілкової організації;*
- *Усунення дискримінації на робочому місці (зокрема на основі релігії, статі, віку тощо);*
- *Застосування справедливої системи оплати праці;*
- *Усунення гендерних розбіжностей в оплаті праці;*
- *Рівень працевлаштування студентів університету;*
- *Забезпечення надійних умов праці.*



КИЇВСЬКИЙ
НАЦІОНАЛЬНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ
КУЛЬТУРИ І МИСТЕЦТВ

Створення коворкінг-центрів в університеті є стратегічним кроком для покращення умов праці та навчання, що дозволяє інтегрувати сучасні бізнес-стандарты в академічне середовище.



Коворкінг-центри поєднують комфорт домашньої атмосфери з професійною дисципліною офісу, що сприяє концентрації. Розвиток ком'юніті та нетворкінгу. Простір стає хабом для взаємодії студентів, викладачів та представників бізнесу, що дозволяє залучати менторів та інвестиції у студентські стартапи.

Університет оптимізує використання площ, а користувачі отримують доступ до швидкісного інтернету, оргтехніки та спеціалізованого ПЗ без значних витрат. Користувачі отримують доступ до робочих місць відповідно до своїх графіків, що є критичним для поєднання навчання та роботи.

Місця для індивідуальної роботи та потужним Wi-Fi.

Поєднання бібліотеки з коворкінг-центром в університеті перетворює традиційне "сховище книг" на інноваційний хаб. Це дозволяє бібліотеці не просто зберігати ресурси, а стати активним місцем для створення нових знань та проведення конференцій, презентацій, групових проєктів та переговорів.



Зони для колаборації: переговорні кімнати та зали для воркшопів/лекцій.



ЗАЗНАЧЕНІ ПРІОРИТЕТИ ВІДОБРАЖЕНО В НОРМАТИВНІЙ БАЗІ УНІВЕРСИТЕТУ

НОРМАТИВНІ ДОКУМЕНТИ



- Статут КНУКіМ (http://knukim.edu.ua/wp-content/uploads/norm_documents/statut_knukim.pdf)
- Етичний кодекс учасників освітнього процесу Київського національного університету культури і мистецтв (http://knukim.edu.ua/wp-content/uploads/norm_documents/etichni_kodeks.pdf)
- Порядок надання матеріальної допомоги та заохочення (преміювання) студентам, аспірантам КНУКіМ (http://knukim.edu.ua/wp-content/uploads/norm_documents/poryadok_nadannya_material_dopomogy.pdf)
- Положення про порядок проведення конкурсного відбору для заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників КНУКіМ та укладання з ними трудових договорів (контрактів) (нова редакція) (http://knukim.edu.ua/wp-content/uploads/norm_documents/polozhennya_pro_poryadok_provedennya_konkursnogo_vidboru.pdf)
- Положення про підвищення кваліфікації та стажування педагогічних, науково-педагогічних працівників КНУКіМ (http://knukim.edu.ua/wp-content/uploads/norm_documents/perezarahuvannya.pdf)
- Положення про порядок реалізації права на академічну мобільність учасників освітнього процесу у КНУКіМ (http://knukim.edu.ua/wp-content/uploads/2021/03/polozhenya_pro_akadem_mobilnist.pdf)
- Положення з охорони праці, техніки безпеки, пожежної безпеки та життєдіяльності учасників освітнього процесу у КНУКіМ (http://knukim.edu.ua/wp-content/uploads/norm_documents/polozhennya_pro_tehnika_bezpeki.pdf)
- Положення про надбавки, доплати, преміювання та матеріальну допомогу КНУКіМ та його відокремлених підрозділів (нова редакція) (http://knukim.edu.ua/wp-content/uploads/norm_documents/polozhennya_pro_nadbavki.pdf)